

Beschlussvorlage

Vorlage Nr. XVI/432

Overath, den 16.11.2021

- öffentliche Sitzung
 nichtöffentliche Sitzung

Berichterstatter:
Schmidt, Christoph

Beratungsfolge

Sitzungstermin

Betriebsausschuss

07.12.2021

Stadtrat

15.12.2021

Stellenplan 2022 der Stadtwerke Overath - EB Versorgung

Finanzielle Auswirkungen?	ja
Geschäftsjahr	2021
Kostenart	
Kostenstelle/Projekt	
Gesamtansatz	0,00
Bedarf	0,00
Erträge	0,00
Jährliche Erträge	0,00
Kosten	0,00
Jährliche Folgekosten	0,00
Bemerkungen	

Beschlussvorschlag:

Der Betriebsausschuss empfiehlt dem Rat folgende Beschlussfassung:

Der Stadtrat beschließt den Stellenplan 2022 der Stadtwerke Overath – Eigenbetrieb Versorgung.

Sachdarstellung mit Stellungnahme zum Leitbild :

Der Vorlage ist der Stellenplan 2022 des Eigenbetriebes Versorgung (einschließlich Hallenbad) beigefügt.

Im Vergleich zum Vorjahr 2021 ergeben sich in Betrachtung der beiden Stellenpläne Versorgung (Wasserversorgung) und Entsorgung (Vorlage XVI/432) folgende Anpassungen:

- Verringerung im Bereich der Versorgung um 0,5 Stellenanteile bei gleichzeitiger Erhöhung der Stellenanteile um 0,5 im Bereich der Entsorgung.

Im Ergebnis ist über beide Betriebe gesehen keine Veränderung geplant. In einzelnen Bereichen haben sich jedoch intern Verschiebungen ergeben, welche in den beiden Stellenplänen entsprechend abgebildet worden sind.

Im Bereich Hallenbad wurde versucht langfristige Ausfälle (u.a. Mutterschutz) durch neue Mitarbeiter zu kompensieren. Darüber hinaus muss festgestellt werden, dass es sich als äußerst schwierig gestaltet, Fachkräfte im Bereich Bäderwesen zu finden und auch langfristig zu binden.

Es wird vorgeschlagen, eine marginale Stellenerhöhung um 0,3 Stellenanteile zu beschließen. Dies liegt im Wesentlichen daran, dass eine zuvor halbe Stelle sowie eine Aushilfe ausgefallen sind. In Summe besteht die Möglichkeit durch eine Anpassung um 0,3 eine volle Stelle abzubilden. Die Betriebsleitung erhofft sich bei Ausschreibung einer vollen Stelle als Fachkraft diese attraktiver zu gestalten und dadurch eine höhere Bewerbungsquote zu erhalten.

Die Mitarbeiter der Stadtwerke Overath Energie GmbH werden im Stellenplan der Versorgung und folglich auch in den Personalkosten lediglich nachrichtlich berücksichtigt.

Christoph Schmidt
Betriebsleitung