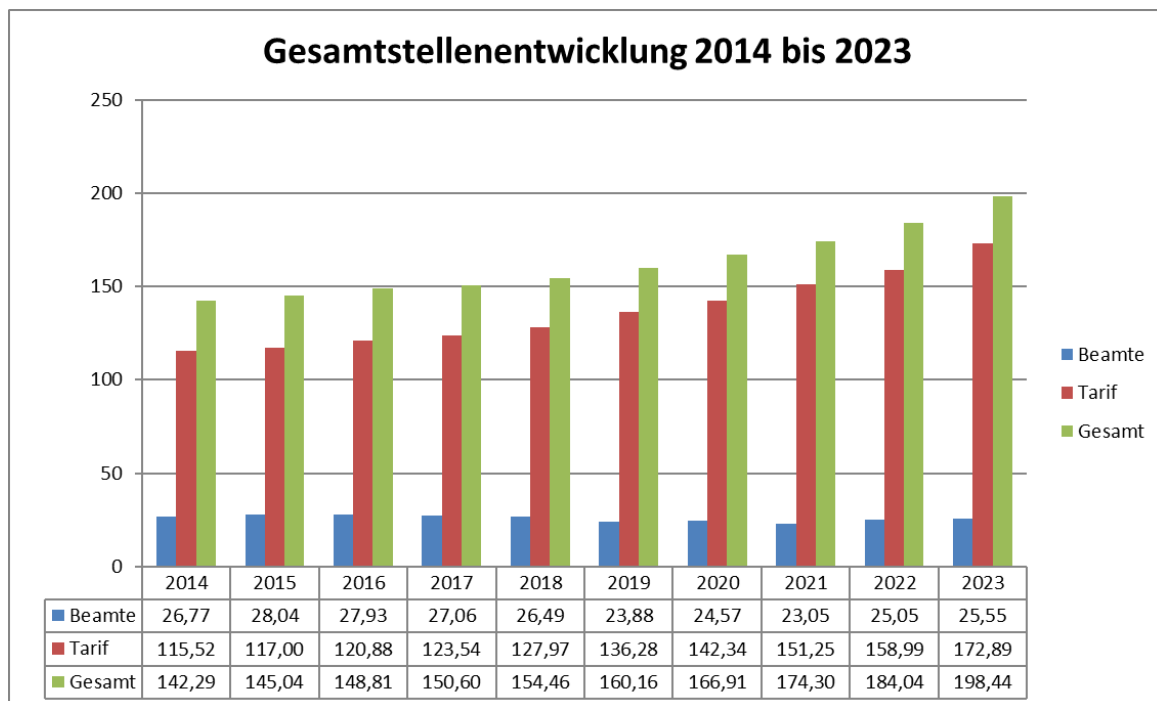


## 10-Jahres Stellenplanvergleich: 2014 bis 2023

Im Vergleich der letzten zehn Jahre zeigt sich im Schnitt ein stetiger Stellenzuwachs.

Stellenzuwächse ergeben sich in der Regel durch die Erweiterung von bereits vorhandenen Aufgaben oder neuen Aufgaben für die Verwaltung.

Zudem ergeben sich Stellenmehrungen bei einem vollzeitverrechneten Stellenplan durch unterjährige Änderungen bei Teilzeitbeschäftigten, die arbeitsvertraglich bzw. beamtenrechtlich bei einer Arbeitszeitreduzierung ihren Anspruch auf eine Vollzeitstelle behalten.



## Erläuterungen zum Stellenplan 2023

Der Stellenplan weist die in der Stadtverwaltung Overath für das Haushaltsjahr 2023 erforderliche Anzahl an Stellen aus. Im Haushaltsjahr 2023 kommt es im Vergleich zum Vorjahr zu einem Stellenzuwachs von insgesamt 12,92 Stellen (Beamte und Tarif).

Der **reine Stellenzuwachs beträgt 11,02 neue Stellen** (Ansatz ohne Änderungen bei Teilzeitbeschäftigten aufgrund arbeitsvertraglicher/beamtenrechtlicher Verpflichtungen).

Die Stellenmehrbedarfe ergeben sich im Vergleich zum Stellenplan Stand 2022 wie folgt:

### Änderungen im Vergleich zum Stellenplan 2022

+ 2,41 Stellen durch unterjährige Veränderungen aufgrund von Stundenerhöhungen bei Teilzeitbeschäftigten

+ 1,00 **neue Stelle: Zentrale Dienste**

#### **1,00 Stelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit**

Begründung:

Um den Bürgerinnen und Bürgern gute und verlässliche Informationen zukommen lassen zu können und zeitgleich die Kommunikation der Stadt Overath zu professionalisieren, ist die Einrichtung einer Stelle für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit unerlässlich. Ein Pressesprecher unterstützt den Verwaltungsvorstand bei der Vermittlung von Inhalten und Informationen und, schafft so Vertrauen und Glaubwürdigkeit und erzeugt ein positives Image der Stadt Overath. Zu den Aufgaben sollen gehören:

- Erstellung und Bearbeitung von Pressemitteilungen, Bekanntmachungen, Terminankündigungen, Eilmeldungen sowie Berichterstattung einschließlich Fotos und Dokumentation
- Beantwortung von Presseanfragen
- Auswertung der Lokal- und Regionalpresse
- Erarbeitung und Gestaltung städtischer Inhalte für Publikationen und Informationsbroschüren
- Informationen an Vereine und Verbände
- Kommunikation mit Einrichtungen
- Fortentwicklung von Gestaltungsrichtlinien zum Corporate Design für eine einheitliche Außendarstellung
- Mitarbeit bei Inhaltlicher Gestaltung, Weiterentwicklung und Pflege der Homepage und des Intranets
- Aufbau, Bespielung und Betreuung eines Instagram-Profiles und ggfls. weiterer Social-Media-Kanäle

+ 2,00 **neue Stelle: Stabsstelle**

#### **1,0 Stelle Wirtschaftsförderung/Tourismus**

Begründung:

Wirtschaftsförderung versteht sich als operatives Bindeglied zwischen kommunaler Verwaltung und gewerblicher Wirtschaft. Die Stadtentwicklung ist im Zuge der Strategischen Entwicklungsplanung 2040 und der Neuaufstellung des Flächennutzungsplans ein wichtiger Aspekt für die ganzheitliche Standortentwicklung, und die damit verbundene erfolgreiche

Unternehmensweiterentwicklung und Optimierung regionaler Wertschöpfung. Overath muss als Region entwickelt und attraktiv gemacht werden. Zu den Aufgabenschwerpunkten zählen:

- Serviceorientierte Unterstützung für Bestandsunternehmen in Overath sowie ansiedlungsinteressierte Betriebe (Akquise, Betreuung und Beratung)
- Standortmarketing für den Wirtschaftsstandort Overath
- Ansiedlungs- und Leerstandsmanagement
- Vermarktung städtischer Gewerbegrundstücke
- Lokale und regionale Netzwerkarbeit
- Beratung von Unternehmen (z.B. bei Expansionen, Ansiedlungen, Existenzgründungen sowie vorhandene Fördermöglichkeiten).

Die Städte im Bergischen planen zusammen die Ausrichtung als Tourismusregion. Es wurde gemeinschaftlich das Konzept Berg.Konzept 3.0 erstellt. Außerdem wurde der Overather Bahnhof 2019 zum NRW-Wanderbahnhof gekürt. Wander- und Radrouten müssen geplant und geschaffen werden. Dies stellt mehr Anforderungen an die Verwaltung. Es muss ein Konzept erstellt und gepflegt werden, damit Overath den Wandel zur Attraktivierung des Tourismusangebots vollziehen kann. Aufgabe ist hierbei die Vernetzung mit den Handelnden und Unterstützung örtlichen Aktivitäten.

#### **1,0 Stelle Klimaschutzmanager befristet (KW)\***

Für Overath soll ein Klimaschutzkonzept erarbeitet und ein Klimaschutzmanagement eingerichtet werden. Die Stelle wird zu 75 % gefördert.

Der Rat hat bereits in seiner Sitzung am 22.11.2021 die Einrichtung einer Stelle, befristet für zwei Jahre beschlossen.

#### + 2,77 **neue Stelle: Amt für Ordnung und Soziales**

##### **1,00 Stelle Verkehr**

Begründung:

Aufgrund gestiegener Fallzahlen in allen Aufgabenbereichen des Sachgebiets „Verkehr“ ist eine personelle Unterstützung zwingend erforderlich.

Nicht nur die Sperrung der A46 und die Brückenarbeiten an der A4 verursachen ein enormes Antragsaufkommen im Bereich des Schwerlastverkehrs. Auch zur Bearbeitung der Genehmigungen im Bereich des Breitbandausbaus ist zwingend eine weitere Arbeitskraft erforderlich. Fallzahlen wurden erhoben und belegen, dass es einen zusätzlichen Bedarf gibt.

##### **0,77 Stelle Soziales**

Begründung:

Aufgrund der stetig steigenden Anzahl von Asylanträgen und dem damit verbundenen Arbeitsaufwand kann die Bearbeitung der Anträge nicht mehr mit dem vorhandenem Personal bewerkstelligt werden. Hinzu kommen die besonderen gesetzlichen Vorgaben bzgl. des Umgangs mit ukrainischen Flüchtlingen.

Im Bereich der Grundsicherung ist perspektivisch mit einer Vergrößerung des Kreises der Anspruchsberechtigten zu rechnen. Die Wohnnebenkosten steigen erheblich.

Aufgrund dessen ist eine Einrichtung einer zusätzlichen Stelle zwingend erforderlich.

### **1,00 Stelle Wohngeld**

Am 25.11.2022 hat der Bundesrat dem bereits vom Bundestag am 10.11.2022 beschlossenen Entwurf des „Wohngeld-Plus-Gesetzes“ zugestimmt. Aufgrund der Gesetzesänderung ab dem 01.01.2023 wird es zu einer deutlichen Steigerung von Wohngeldfällen kommen. Eine erste Hochrechnung der Fallzahlen hat ergeben, dass mindestens Bedarf für eine zusätzliche Vollzeitstelle besteht.

## + 3,25 **neue Stelle: Amt für Jugend, Bildung, Sport**

### **0,5 Stelle Koordinierungsstelle für das Netzwerk Kinderschutz\***

Begründung:

Gemäß § 9 Abs. 2 Landeskinderschutzgesetz muss eine Koordinierungsstelle für das Netzwerk Kinderschutz bei jeder Kommune vorgehalten werden. Dies ist in Overath nicht der Fall.

Bei Kindeswohlgefährdung muss schnell gehandelt werden und ein jugendamtsübergreifender Austausch stattfinden. Die Aufgabe der Stelle ist dieses Netzwerk aufzubauen und sicherzustellen.

Es erfolgt eine Förderung für drei Jahre.

### **0,5 Eingliederungshilfen ASD**

Begründung:

Die Anzahl der Hilfen gem. § 35a SGB VIII ist in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen. Die Bundesarbeitsgemeinschaft ASD empfiehlt pro Vollzeitstelle ein Arbeitsaufkommen von 35 Fälle. Aktuell liegt die Zahl der Fälle bei 98 und kann mit dem vorhandenen Stellen (1,769) nicht adäquat bearbeitet werden. Aufgrund dessen wurde eine zusätzliche halbe Stelle eingerichtet.

### **2,0 Stellen ASD als Krankheitsvertretung befristet (KW)\***

Begründung:

Aufgrund der längerfristigen Erkrankung von Mitarbeitenden und dem damit verbundenen Arbeitsrückstand müssen befristete Krankheitsvertretungen zur Aufarbeitung der Rückstände eingerichtet werden.

### **Stelle Diplom-Bibliothekarin und evtl. Mitarbeiter/in in der neuen Stadtbücherei**

Bezüglich des benötigten Stellenbedarfs kann zum jetzigen Zeitpunkt noch keine genaue Angabe gemacht werden. Es besteht noch weiterer Beratungsbedarf hinsichtlich des benötigten Stellenbedarfs.

### **0,25 Stelle Archivar**

Begründung:

Im Stellenplan 2022 ist bislang nur eine 0,256 Stunden Stelle mit einem Umfang von 10 Wochenstunden vorgesehen. Dieser Umfang ist jedoch nicht ausreichend, um das Stadtarchiv führen zu können. Zu den Aufgaben eines Archivars gehören:

- Beratung der einzelnen Ämter in Fragen der Schriftgutverwaltung

- Bewertung und Übernahme von anbieterreifen Unterlagen der Stadtverwaltung
- Bearbeitung von Rechercheanfragen
- Aufbau eines digitalen Langzeitarchivs
- Betreuung der Benutzerinnen und Benutzer des Stadtarchivs
- Archivarische Öffentlichkeitsarbeit
- Betreuung ehrenamtlicher Unterstützer/innen des Stadtarchivs

+ 1,5 **neue Stellen: Immobilienmanagement**

**Begründung:**

Im Bereich Neubauten und Erweiterungen sowie anstehenden umfassenden Sanierungen der Schul- und Sportlandschaft sind zahlreiche Großprojekte in der Abteilung Bauprojekte des Immobilienmanagements abzuwickeln. Das Bauprojektmanagement begleitet alle Projekte vom Anfang bis zum Ende und behält dabei den Überblick über den Ablauf, das Budget und den zeitlichen Rahmen. Zur quantitativen und qualitativen Aufgabenwahrnehmung sind folgende zusätzliche Stellen erforderlich:

**1,0 Stelle im Technikerbereich zur Begleitung der Bauprojekte**

Die städtischen Bauprojekte werden durch externe Planungsbüros umgesetzt. Seitens der Stadtverwaltung muss die Bauherrenfunktion in technischer Hinsicht gewährleistet sein (u.a. Vergaben, Leistungsverzeichnisüberprüfung, bautechnische Lösungen/Alternativen bewerten, Wahrnehmung Baustellentermine, etc.) Zudem ist eine Schnittstelle zwischen den Bauprojektbeteiligten (Fachplanern, Ämter Stadtverwaltung, Leitungen im Schul- und offenen Ganztagsbetrieb, Aufsichtsbehörden, Fachbehörden, Fördergeber etc.). Die neu einzurichtende Technikerstelle wird für die operative organisatorische Leitung des Projekts verantwortlich sein. Für die technische Bauprojektbegleitung bedarf es einer Technikerstelle Architekt/Bauingenieur Hochbau.

**0,5 Stelle als Assistenzstelle für die Abteilungs- und Amtsleitung**

Aktuell werden seitens der Amtsleitung umfassenden Administrationsaufgaben im Bereich der Bauprojekte (z.B. Koordination, Vor- und Nachbereitung von Besprechungen, Sitzungen und Konferenzen, Lenkungsgruppen, Ratsinformationsdienst / Vorlagenerstellung; Recherche u. Informationsbeschaffung, Erstellung von Auswertungen u. Präsentationen etc.) wahrgenommen.

In Verbindung mit den zunehmenden Bauprojekten (Neubauten, Erweiterungen und Sanierungen der Schul- und Sportlandschaft) nehmen diese Aufgaben ständig zu und beeinträchtigen das Tagesgeschäft der Amtsleitung. Das Bauprojektmanagement erfordert ein außerordentlich hohes Maß an schriftlicher, mündlicher und telefonischer Abstimmung aller Projektbelange zwischen den internen und externen Beteiligten mit dem Ziel das jeweilige Projekt termingerecht und ohne Kostenüberschreitungen abzuschließen.

Zur Unterstützung bzw. Entlastung der Amtsleitung und der neuen Abteilungsleitung Bauprojekte bedarf es einer Assistenzstelle zur Wahrnehmung von qualifizierten Verwaltungsaufgaben.

+ 0,5 **0,5 neue Stelle: Amt für Tiefbau\***

:  
Im Amt für Tiefbau haben die Mitarbeitenden eine hohe Anzahl an Überstunden. Aufgrund der Fürsorgepflicht des Arbeitgebers ist hier für eine dauerhafte Entlastung und der Möglichkeit des Überstundenabbaus zu sorgen. Aufgrund dessen ist die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle zwingend erforderlich.

Im Jahr 2019 wurden zahlreiche Versuche unternommen, die Sachbearbeiterstelle in der Friedhofsverwaltung mit der Laufbahnbefähigung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst zu besetzen. Mit Ausnahme einer kurzfristigen internen Besetzung ist die Stelle bis heute nicht bekleidet.

Im Bereich der Aufbruchverwaltung ist der Arbeitsaufwand immens gestiegen. Der Austausch von Oberleitungen in Tiefbauleitungen sowie der zunehmende Breitbandausbau führen zu vielen Aufbrüchen im Stadtgebiet. Zum Erhalt des Eigenkapitals und zur Vermeidung von Wertminderungen des städtischen Vermögens ist ein sorgfältiges Genehmigungsverfahren mit rechtmäßig formulierten Auflagen sowie entsprechender Dokumentation für die Geltendmachung etwaiger Gewährleistungsansprüche zwingend erforderlich.

Straßen, Wege und Plätze erhalten durch die Widmungsverfügung die Eigenschaft einer öffentlichen Straße. Aus diesem Grund werden Straßen i.d.R. unmittelbar nach ihrer Herstellung gewidmet. Alle gewidmeten Straßen sind in ein Straßenverzeichnis aufzunehmen. Leider liegen für das Stadtgebiet Overath keine Widmungsakten vor; ein Straßenverzeichnis besteht mithin ebenfalls nicht. Da die Eigenschaft einer öffentlichen Straße auch bei vielen anderen Entscheidungen, z.B. Satzungsanwendungen oder Veranlagungen nach dem Kommunalabgabengesetz von entscheidender Bedeutung ist und diese im Streitverfahren ggf. durch die Stadt Overath nachzuweisen ist, ist eine -wenn auch sehr aufwändige- Nachwidmung aller Straßen und die Ausarbeitung eines entsprechenden Straßenverzeichnisses zwingend erforderlich.

---

= **13,43** **Stellenzuwachs Gesamt**

- 2,41 unterjährige Änderungen bei Teilzeitbeschäftigten

= **11,02** **reiner Stellenzuwachs**

- 0,51 Vollzug KW-Vermerk

= **10,51** **Endsumme Stellenzuwachs Gesamt**

**davon 3,75 Stellen refinanziert durch Dritte und Rückstellungen (\*)**

Zudem strebt die Stadtverwaltung Overath an, Nachwuchspersonal selber auszubilden und Menschen einen Ausbildungsplatz in der Region anzubieten. Die Anlage zum Stellenplan 2023 – Nachwuchskräfte und informatisch Beschäftigte – zeigt die Planungen.

Vorgesehen sind für 2023 folgende **Ausbildungsplätze** in den Berufen:

1,00 Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter (w/m/d)

1,00 Bachelor of Laws (w/m/d)